



**TMMOB**  
**TEKSTİL MÜHENDİSLERİ ODASI**  
Union of Chamber of Turkish Engineers and Architects  
Chamber of Textile Engineers

SAYIN

**SÜLEYMAN ÇAKIROĞLU**

**İHKİB EĞİTİM VAKFI GENEL SEKRETERİ**

YAZIŞMA ADRESİ :Anadolu Caddesi Tepekule İş Merkezi  
40 / 310 Bayraklı / İZMİR  
Tel : 0.232.462 77 16  
Faks : 0.232.462 76 48  
BANKA HESAP NO Yapı Kredi Bankası – İZMİR  
Yeni Liman Şubesi – 70239927  
İZMİR : 11.10.2018  
İŞARETİMİZ : 18.04.267

*Cevaplarınızda işaretimizin tekrarlanması rica ederiz.*

Ref: 11.09.2018 Tarihli Tekstil Mühendisliği Algısının Güçlendirilmesi Sunumu

Sektörün diğer paydaşlarınca ortaya konan değerli ve önemli çalışmaya tekrara düşmeden yıllar boyunca Tekstil Mühendisleri Odası olarak nasıl baktığımızı kısa olarak aktarmaya çalıştık.

11 başlık altında incelenen ve somut öneriler koyan çalışmanın ilerleyen aşamalarında işbirliğine açık olduğumuzu bildirmek isteriz.

Tekstil sektörü bir süredir istihdam etmek üzere nitelikli eleman sıkıntısı yaşamaktadır. Tekstil Mühendisliği eğitimi veren Mühendislik Fakülteleri ve bölümlerinin uzunca bir süredir arzu edilen sayıda kayıt yapamamış olması TMMOB Tekstil Mühendisleri Odasınınca da izlenmektedir. Ülkemizde bulunan 16 aktif fakülte ve bölüme, 2018 yılında toplam 228 tekstil mühendisi adayı kaydolmuş ve kontenjan doluluk oranı 42% seviyesinde gerçekleşmiştir.

Bu soruna çözüm getirmek için sektör paydaşlarınca “Tekstil Mühendisliği Algısının Yükseltilmesi Çalıştayları” başlığında, konuyu 11 alt başlık altında inceleyen ve bir bütünsellik içinde yapılması gerekenleri somut olarak veren çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Tüm katkı koyan kuruluş ve temsilcilerine bu nitelikli çalışma için teşekkür ediyoruz. Bu çalıştaylara ilkinden itibaren katılmayı arzu ettiğimizi bildirir bu ve benzeri sektörü, mesleği ve meslektaşı ilgilendiren tüm konularda çalışmaya zenginlik ve derinlik katacağına inandığımız şekilde üye 2000 tekstil mühendisinin komisyon, danışma kurulu, şube ve genel kuruldan süzülen fikir öneri ve çözüm önerileri ile içeriden bir bakış açısı katacağımıza inanıyoruz.

Odamız ve üst kuruluşumuz TMMOB'nin Sanayileşme hedefi ve politikaları ülkemiz insanının refahı, gönenci ekonomik olarak hür ve bağımsız olmamızın temel taşlarından bir olarak tanımlanmıştır. Bu bağlamda oldukça uzun tedarik, üretim ve satış zinciri nedeniyle çok sayıda insanımızı istihdam eden, katma değer yaratan ve ülkemize döviz kazandıran sektörümüzün vazgeçilmezliği ortadadır. Bir trilyon dolarlık bir parasal hacme doğru hızla büyüyen dünya hazır giyim tekstil ve deri ürünleri pazarında bugün sahip olduğumuz yaklaşık 3,6%lik payı korumak büyütme ve gelecek kuşaklara devredebilmek artan rekabet, ucuzlayan lojistik, korumacı politikalar nedeniyle daha güçtür. Bu zorlu ortamda tasarım üretim pazarlama ve dağıtım süreçlerinin ayrılmaz bir parçası ve geliştiricisi olarak Tekstil Mühendisliğinin önemi artacaktır.



**TMMOB**  
**TEKSTİL MÜHENDİSLERİ ODASI**

Union of Chamber of Turkish Engineers and Architects  
Chamber of Textile Engineers

YAZIŞMA ADRESİ :Anadolu Caddesi Tepekule İş Merkezi  
40 / 310 Bayraklı / İZMİR  
Tel : 0.232.462 77 16  
Faks : 0.232.462 76 48  
BANKA HESAP NO Yapı Kredi Bankası – İZMİR  
Yeni Liman Şubesi – 70239927  
İZMİR : 11.10.2018  
İŞARETİMİZ : 18.04.267

*Cevaplarınızda işaretimizin tekrarlanması rica ederiz.*

Tarafımıza gönderdiğiniz sunumda hemen hemen tüm alanlarda çok sayıda önermede bulunulmuştur dolayısıyla tekrara düşmemek için oda bakışımızı ve bu bakışa ait önermelerde bulunduk.

Tekstil Mühendisleri Odası olarak soruna yaklaşımımız 3 kategoride ele alınabilir;

**1) Kamuoyunun tekstil sektörü algısının geliştirilmesi**

Bu bölümü tercih edecek öğrenci, ailesi ve çevresi açısından genel olarak kamuoyunda oluşan algı belirleyici olabiliyor. Kamuoyundaki bu algıyı olumlu yönde geliştirebilmek için aşağıdaki aksiyonlar değerlendirilebilir,

Kamuoyu Bilgilendirme Çalışmaları kapsamında

- Gelişen ve değişen dünyada teknolojik gelişmelere ve ihtiyaçlara hızla cevap verebilen, tıptan uzay havacılık savunma gibi birçok sektörde kullanılan temel maddelerin üretildiğinin vurgulanması,
- Halen çok sayıda insanı istihdam ettiğinin,
- Ülkemiz ekonomisi için yarattığı katma değer otomotiv sektörü ile yarıştığını, sürekli çok miktarda net fazla veren ender sektörlerden biri olduğunun vurgulanması,
- Gelişmiş toplumların tekstili bırakmadıkları tam tersine yüksek katma değer yaratacak şekilde yeni kullanım alanlarını geliştirdiklerinin bilinmesi.
- Profesyonel olarak tekstil işleriyle uğraşanların kabul edilir gelir elde edip nitelikli bir yaşam sürebileceklerinin bilinmesi.
- Tekstil Mühendisliği bölümlerinden mezun olanların minimum ücretleriyle ilgili regülasyonların olduğunun bilinmesi. (iptal edilen TMMOB SGK asgari ücret anlaşması gibi)
- Mezunların sanayi kuruluşlarında istihdam edilmelerinin yanında kendi iş ve işletmeleri de kurup yaşatmalarının mümkün olduğunun bilinmesi,
- Mezun tekstil mühendislerinin kamuda istihdam edilebilecekleri alanların sayıca artırılarak duyurulması.
- Medyada tekstilin batan, günübirlik bir iş alanı olarak gösterilmemesi, onun yerine güçlü yanlarının belirtilerek olan ve çıkabilecek fırsatların anlatılması.
- Tekstil sektörü güçlerinin bir araya gelerek sosyal sorumluluk projelerinde görev almaları.



**TMMOB**

**TEKSTİL MÜHENDİSLERİ ODASI**

**Union of Chamber of Turkish Engineers and Architects**

**Chamber of Textile Engineers**

YAZIŞMA ADRESİ :Anadolu Caddesi Tepekule İş Merkezi  
40 / 310 Bayraklı / İZMİR  
Tel : 0.232.462 77 16  
Faks : 0.232.462 76 48

BANKA HESAP NO Yapı Kredi Bankası – İZMİR  
Yeni Liman Şubesi – 70239927

İZMİR : 11.10.2018  
İŞARETİMİZ : 18.04.267

*Cevaplarınızda işaretimizin tekrarlanmasını rica ederiz.*

## 2) Öğrenciler ve Öğretim Üyelerinde Algının Geliştirilmesi

Bu bölümlerde okuyan öğrenciler ve istihdam edecekler açısından eğitim imkanları, eğitim kalitesi ile en az 4 yılını bu okulda geçirecek öğrenciler açısından üniversite ve bölümün onların kişisel gelişimi açısından katkıları;

- İlk sınıftan başlayarak mesleki derslere uygulamalara başlaması,
- Tekstil teknolojinin disiplinler arası özelliğini öne çıkartan bir eğitim programının oluşturulması,
- Öğrencileri mezuniyet sonrası hayatlarını nasıl kazanacakları konusunda düzenli olarak bilgilendirerek alternatiflerin var olduklarını bilmelerinin sağlanması.
- Meslek örgütleri olduğunun bilinmesinin sağlanması ve mentörlük, kişisel gelişim ve destek için oda mensubu tecrübeli meslektaşlarıyla bir araya gelmelerinin sağlanması.

## 3) Çalışanların ve İşverenlerin Farkındalığının Artırılması

Mezunların kariyer beklentileri ile istihdam edenlerin beklentilerinin karşılanma oranları ile, tarafların ortaya çıkması muhtemel başarı öyküleri içindeki rolleri ve yerleri.

- Tekstil Mühendislerinin aldıkları eğitimin farkını gösterecekleri konumlarda istihdam edilmelerinin sağlanması,
- İşe başlama ve kariyer boyunca deneyime, konuma ülkedeki duruma ve beklentilere uygun onurlu ve nitelikli bir yaşama yetecek ücretin ödenmesinin sağlanması,
- Tekstil Mühendislerine mutlaka bir kariyer planı sunulması,
- Mesleğe ve çalıştıkları şirketlere aidiyet göstermelerinin sağlanması,
- Kariyer değerlendirmesinin, çalışma hayatları boyunca mümkün olan en objektif metotlarla olacağının bilinmesi,
- Çalışma saatleri ve koşullarının iyileştirilmesi,
- Mezuniyet sonrası kamunun, sanayinin, Sanayi ve Ticaret Odası ve İhracatçı birlikleri gibi kurumların tekstil mühendisine ve mesleğe yaklaşımının meslek odası üzerinden yapılarak en geniş katılımın sağlanması şeklinde sayılabilir.



**TMMOB**

**TEKSTİL MÜHENDİSLERİ ODASI**

**Union of Chamber of Turkish Engineers and Architects**

**Chamber of Textile Engineers**

YAZIŞMA ADRESİ :Anadolu Caddesi Tepekule İş Merkezi  
40 / 310 Bayraklı / İZMİR  
Tel : 0.232.462 77 16  
Faks : 0.232.462 76 48  
BANKA HESAP NO Yapı Kredi Bankası – İZMİR  
Yeni Liman Şubesi – 70239927  
İZMİR : 11.10.2018  
İŞARETİMİZ : 18.04.267

*Cevaplarınızda işaretimizin tekrarlanmasını rica ederiz.*

Yukarıda yazılanlara ve çalışma grubu tarafından 11 başlık altında verilen somut önerilere ek olarak; 1 nolu başlığa eklenmek üzere; Bölümlerin bulunduğu şehirlerdeki potansiyel okulların rehber öğretmenlerine mesleki tanıtım yapılması. Bu yaş grubunda yoğun olarak kullanılan twitter, instagram, ekşi sözlük benzeri medyada mesleğin potansiyelini, renklerini, avantajlarını gösteren pozitif algı mesajlarının eklenmesi için çalışılması.

10 nolu başlığa eklenmek üzere; Tekstil Mühendisliği eğitimi verilen bölüm sayısı tekstilin yoğunlaştığı bölgeler göz önünde bulundurularak sınırlanmalıdır. Mevcut aktif gözükten 16 bölüm sayısı azaltılarak 7-8 civarına çekilmelidir. Çok tercih edilen bölümlerin kontenjanları arttırılmadan toplam kontenjan sayısı 400 civarında sabitlenmelidir.

TMMOB Tekstil Mühendisleri Odasının Tekstil Mühendisliği Mesleğine bakışını göstermesi açısından geçmiş ve mevcut yönetimlerin dönem başı yayınladıkları çalışma programından bazı pasajlar verilmiştir.

**12 Dönem Oda Yönetim Kurulu Çalışma Programından** “Dünya ölçeğinde rakibimiz ve hedefimiz, ucuz işçiliğe dayanarak kitlesel imalat yapan Uzak Doğu ve bu tip üretim değil, aksine halen kendi tekstil sektörlerini yüksek teknoloji, yüksek katma değerli inovatif ürünler üretmek ve tüketmek için dönüştürmeye çalışan ülkeler ve üretim modelleri olmalıdır. Aksi takdirde, geleneksel bir sektör olmasına rağmen asıl gücüne ve kapasitesine, 1980’li yıllardan başlayarak uzun yıllar boyunca verilen teşviklerle kavuşmuş olan sektör, rekabet edemez hale gelecek ve geçmişte verilen destekler amacına ulaşmamış olacaktır. Tam bu noktada, bu ihtiyaçtan yola çıkarak, Tekstil Mühendisleri için yeni bir fırsat penceresi açıldığını görüyoruz. Eğer amaç yüksek katma değerli inovatif ürünse bunun tasarımı, üretimi, satışı ve satış sonrası destek hizmetleri ancak ilgili eğitimi almış kişiler tarafından gerçekleştirilebilir.”

**13 Dönem Oda Yönetim Kurulu Çalışma Programından** “Tekstil üretimi hiç olmadığı kadar bilgi / teknoloji yoğun bir alana dönüştü ve giderek daha sofistike oluyor. Tekstile uygun bir planlama, ürünü tek seferde istenen özelliklerde istenen tarihte uygun fiyata, yukarıda bahsettiğimiz kriterler çerçevesinde verebiliyor olmak ciddi bir Tekstil ve Deri Mühendisliği teorik ve uygulama bilgisine ihtiyaç duyuyor. Tekstil ve Deri Mühendisleri olarak bu fırsatı görmeli ve kullanmalıyız. Bu bizim için hem bir hak hem bir görev.”

**14 Dönem Oda Yönetim Kurulu Çalışma Programından** “Gerçekleşmekte olan bu değişimi doğru okuyan, bu ve benzeri hedefleri çalıştıkları işletmelerde gerçekleştirecek bilgi beceri ve donanımına sahip çok sayıda Tekstil Mühendisinin yetişmesi gerekirken tam tersi bir oluşum söz konusu. Toplumda Tekstil sektörü ve Tekstil Mühendisliği eğitimi hak ettiği ilgiyi değeri görmüyor. Tekstil üretimi ve ticareti ile kazanım elde etmiş birçok girişimci ve iş insanı medyada olumlu örnekleri paylaşmak yerine sektörü olumsuzlayarak birikimlerini başka alanlara kaydırıyorlar. Firmaların birçoğu tekstil mühendisi çalışanlarına onurlu bir şekilde yaşayacakları başlangıç ve devam ücretleri ödemekten ve teşvik edici bir kariyer planı yapmaktan uzaklar. Tekstil üretiminin özellikle konfeksiyonda çokça insana dayanan ve anlık kontrol gerektiren yapısı, yönetici konumunda çalışan



**TMMOB**  
**TEKSTİL MÜHENDİSLERİ ODASI**

Union of Chamber of Turkish Engineers and Architects  
Chamber of Textile Engineers

YAZIŞMA ADRESİ :Anadolu Caddesi Tepekule İş Merkezi  
40 / 310 Bayraklı / İZMİR  
Tel : 0.232.462 77 16  
Faks : 0.232.462 76 48  
BANKA HESAP NO Yapı Kredi Bankası – İZMİR  
Yeni Liman Şubesi – 70239927  
İZMİR : 11.10.2018  
İŞARETİMİZ : 18.04.267

*Cevaplarınızda işaretimizin tekrarlanması rica ederiz.*

Tekstil Mühendislerinin diğer mesleklere göre işletmelerde daha fazla süreler geçirmesine neden oluyorken, işletmeler bu süreleri telafi edecek motivasyon paketlerini uygulamakta isteksizler. Bu ve benzeri nedenlerle geleceğini planlama çabasındaki birçok genç bu alanı ve gerektirdiği eğitimi kendisi için bir hedef olarak görmüyor. Üniversitelerin Tekstil Mühendisliği bölümlerinden çok azı tahsis edilen kontenjanı doldurabilirken birçok bölüm öğrenci kaydı dahi gerçekleştiremiyor. Elbette durumun farkında olan kamuoyunda bu imajı düzeltmek ve sektörü kazanımlarıyla tanıtmak isteyen gruplarda var olmakla birlikte çabalar henüz yeterli değil. Bir süre sonra temel yetkinlikleri uygulayacak Tekstil Mühendisi dahi bulmak sorun olacak. Kıt kaynaklardan aktarılan teşviklerle güçlenmiş bugüne gelmiş, ihracatımızın yaklaşık beşte birini yapan ve 1 milyondan fazla kişiye istihdam sağlamaya devam eden sektörümüzün Endüstri 4.0 standardının hakim olacağı yakın gelecekte var olması ancak tekstil ve bağlı alanlarda nitelikli eğitim görmüş, donanımlı tekstil mühendislerinin varlığıyla mümkün olacaktır.

Saygılarımızla



Ahmet Hulusi Dinçer

TMO Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi