

## **TMMOB TEKSTİL MÜHENDİSLERİ ODASI**

### **14. GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRGESİ**

TMMOB Tekstil Mühendisleri Odası 14. Olağan Genel Kurulu delegelerin ve konukların katılımı ile 24 Şubat 2018 tarihinde İzmir’de gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul kapsamında yapılan sosyal ve mesleki durum analizi, sorunlar ve çözüm önerileri maddeler halinde aşağıda vurgulanmıştır.

1. Bilindiği gibi odamız 22 Mayıs 2014 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan 2014/6220 no.lu Bakanlar Kurulu kararnamesiyle Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı’na, TMMOB çatısı altında bulunan diğer odalar da meslek ilgisine göre irtibatlı görülen bakanlığa idari ve mali denetim açısından bağlanmıştır. Geçtiğimiz bu dönem içerisinde ise ilgili bakanlık tarafından Kimya Mühendisleri Odası’na denetleme faaliyeti adı altında girişimde bulunulmuştur. Sürecin devamında ise meslek mensupları tarafından oda genel kurullarında seçimler yolu ile yönetime gelmiş olan Kimya Mühendisleri Odası yönetim kurulu üyeleri mahkeme kararı ile görevden alınmıştır. Kuruluşu anayasanın 135.maddesine dayanan TMMOB’ye bağlı tüm meslek odalarının denetlenmeleri ile ilgili olarak yasal mevzuata dair alt düzenlemelerin oluşturulmadan söz konusu denetleme mekanizmasının uygulanmaya çalışılması uygun değildir.
2. Medyada yer alan bilgilere göre meslek odalarını ilgilendiren üye olma zorunluluğunu kaldıran, alternatif meslek kuruluşlarının oluşumuna zemin hazırlayan düzenlemelerin mesleki örgütlülüğe zarar vereceği açıktır.
3. Meslek odalarının var oluş temeli olan mesleğe ait disiplinlerin düzenlenmesi ve ilgili denetleme yetkilerinin ellerinden alınması, odaların sürdürülebilirliğinin yanı sıra mesleki standartların bozulması ve toplumsal çalışma güvenliğine dair güvencelerin ortadan kalktığı anlamına gelmektedir. Geçtiğimiz dönem içerisinde ülkemizde, denetim eksikliği nedeniyle yaşanan iş kazalarının önlenmesinde meslek örgütlerinin önemi bir kez daha ortaya çıkmıştır. Pek çok meslek grubunda yaşanan iş kazaları sonucu oluşan ölümler de bunun bir göstergesidir. İş sağlığı ve iş güvenliği konularında birçok yasal düzenleme yapılmasına karşın meslektaşlarımızın çalışma koşullarında somut değişiklikler yaşanmamıştır. Tekstil sektöründe istihdam edilen iş güvenliği uzmanlığının tekstil mühendisi olma zorunluluğu konusunda yasal düzenlemeler konusunda çalışılmalıdır.
4. Sektörümüzün tüm ülke ihracatının beşte birini sağlayan ve ihracatın ithalata oranla yaklaşık iki buçuk kat fazla olan önemli bir iş koludur. Sektörün gelişmesi ile ilgili

- yapılacak olan teşvik uygulamalarının güncellenmesi, geçmişte uygulanan bölgesel bazlı teşvik programlarının artık uygulanmayıp ürün niteliğine, ar-ge, özgün tasarıma dönük olan teknik bazlı teşvik sistemlerinin oluşturulmasına ihtiyaç bulunmaktadır.
5. Ar-ge ve tasarım merkezi bünyesinde görev yapan meslektaşlarımızın oda üyeliği zorunluluğunun ilgili mevzuata dahil edilmesi gerekmektedir.
  6. Geçtiğimiz dönem çalışma programlarında yer alan tekstilde sürdürülebilirliğin öneminin devam ettiği, buna ek olarak ileri teknoloji ve katma değerli yenilikçi ve çevre duyarlı ürünlerin üretiminin sektörümüze ivme kazandıracakı düşünülmektedir.
  7. Türk tekstil sektörünün dışa bağımlılığının azaltılması açısından uluslararası büyük marka ve perakende gruplarının tahakkümünden kurtulması, artık sadece fason üretime yönelik ihracatçı konumdan uluslararası bir aktör pozisyonuna evrilmesi gerekmektedir.
  8. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Odamıza verilen akıllı ve teknik tekstil ürünlerine yönelik araştırma raporu hazırlama görevi sektörün tüm bileşenleri tarafından sahip çıkılması ve katkı konulması gereken bir olgudur.
  9. Üniversitelerin Tekstil Mühendisliği eğitimi veren bölümlerinin kontenjanları yeterince dolmamakta hatta birçok bölümün öğrenci alımı YÖK tarafından durdurulmakta olduğu kaygı ile izlenmektedir. Öte yandan sektörün ihtiyacına baktığımızda iyi eğitilmiş, kalifiye, nitelikli mühendis ihtiyacı da gün geçtikçe artmaktadır. Odamız örgütlülüğünün ise bu ihtiyaca cevap verecek düzeyde ve yaygın mesleki eğitimler düzenleyerek üyelerinin mesleki gelişimlerine katkı sunması faydalı olacaktır.
  10. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve TMMOB arasında düzenlenen protokolün bakanlıkça tek taraflı olarak iptal edilmesinin doğru olmadığı, ilgili protokolün hem kayıtdışı çalışmanın, hem de örgütlülüğümüzce belirlenen asgari ücret standardının bozulmaması açısından, diğer taraftan da vergi gelirleri açısından kamu zararını önlemek adına devamlılığının sağlanması gerekmektedir.
  11. Son günlerde özellikle Uzakdoğu ülkelerinden yapılmakta olan tekstil ve deri mamullerinin insan ve çevre sağlığı açısından ciddi etkilerinin olduğu gözlenmektedir. Bu durumun önlenmesi için yapılan denetlemelerin konusunda uzman mühendisler tarafından gerçekleştirilmesi açısından ilgili kamu kurumlarında özellikle tekstil ve deri mühendislerinin istihdamı sağlanmalıdır.
  12. Tekstil sektörünün ihracatçı konumu sebebi ile müşterimiz konumunda bulunan ülke ve ülke gruplarıyla olan ilişkilerimiz ve ülke algımız önemlidir. Bu bakış açısı ile darbe

girişimi sonrasında ilan edilen OHAL şartlarının sürmesi, ülke algımızı uluslararası piyasalarda olumsuz etkilemektedir.

13. Günümüzde odamız, meslektaşlarımız ve sektörün bulunduğu bu durum içerisinde;

- Son yıllarda yapılan mevzuat değişiklikleri ile meslek disiplinlerimizin uygulama alanlarını geliştirmek için sivil toplum kuruluşu olan meslek odalarına daha fazla sahip çıkılması ve oda bünyesinde örgütlenilmesi,
- Tekstil ve Deri Mühendisliği konusunda eğitim veren üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları bir platform oluşturarak mühendislik eğitiminde karşılaşılan sorunlara çözüm politikaları üretmesi,
- Mühendislerin çalışma koşullarının, alanlarının ve ücretlerinin iyileştirilmesi,
- Tekstil ve Deri iş kollarında uygulanacak politikaların belirlenmesi için düzenlenecek çalıştay, kongre, panel, komisyon vb. toplantılarda sektör çalışanlarının daha donanımlı hale getirilmesi,
- Mevcut ekonomik koşullar içerisinde Tekstil ve Deri sektöründe uluslararası markaların oluşturduğu maliyet baskısını önlemek için ülkemiz öz nitelikleri ile üretilen katma değeri yüksek ürün ve marka odaklı tasarım ve yatırımların desteklenmesi,
- Ülkemizin sanayileşmesi sürecinde mevcut doğal yapının korunması ile sürdürülebilir kalkınma sağlanmalıdır. Bu amaçla sektörel bazda yapılacak yeni yatırımların üretim ve işgücü açısından doğru yönlendirilmesi için bilimsel temellere dayanan meslek odası görüşleri dikkate alınmalıdır.

Üretim potansiyeli ve işgücü sayısı bakımından ülkemizin kalkınmasında önemli yeri olan tekstil ve deri sektörünün sorunlarının çözümleri Tekstil ve Deri Mühendislerinin toplumsal ve yasal sorumluluğunu yerine getirip, meslek odalarında örgütlenmeleri ile mümkün olacaktır. Tüm bu süreçlerde Tekstil Mühendisleri Odası yeni çalışma döneminde de örgütünden ve üyelerinden aldığı güçle çalışmalarını sürdürmeye devam edecektir.